



Prix et distinctions

Pascale Ouellet

Vice-rectorat à la recherche, à la découverte,
à la création et à l'innovation

Université de Montréal

34^e Colloque annuel de l'ADARUQ
23 novembre 2017

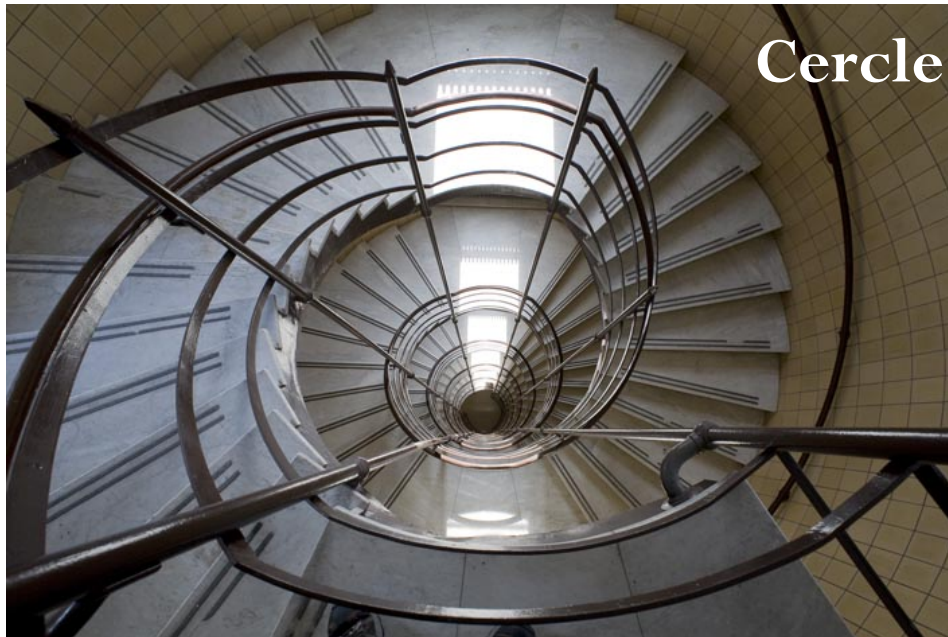
Importance

- Visibilité des travaux des chercheurs :
- Importance des distinctions dans la carrière professorale;
- Une des mesures de l'appréciation d'une université pour ses chercheurs;
- Facteur réputationnel (université, mais aussi Québec et Canada);
- Création d'une culture de la reconnaissance.

On gagne (presque) toujours!

Prémises

- Il existe une hiérarchie des prix : ne pas brûler les étapes, au risque d'épuiser la candidate, le candidat et les appuis.
- Un prix (un succès) en entraîne un autre.



Cercle **vertueux**

Comité institutionnel

- Créé en octobre 1987
- Réunit les présidents ou responsables au sein des facultés
- Professeurs et recherche, essentiellement
- Prix et distinctions non professionnels, non disciplinaires
- Pour un prix donné, en l'absence de candidats parmi les professeurs réguliers > diplômés, professeurs retraités et associés, partenaires

Président	Serge Montplaisir , professeur titulaire, Département de microbiologie, infectiologie et immunologie, Faculté de médecine
Membres d'office	Le vice-recteur aux études ou son représentant Michèle Brochu , vice-rectrice adjointe aux études supérieures et administratrice exerçant les fonctions de doyenne de la Faculté des études supérieures et postdoctorales La vice-rectrice à la recherche, à la création et à l'innovation ou son représentant Pascale Ouellet , adjointe à la vice-rectrice
Membres nommés	Jean Choquette , directeur à la planification stratégique et aux relations gouvernementales, École Polytechnique Yves Guay , conseiller spécial, vice-rectorat aux affaires internationales, à la Francophonie, à la philanthropie et aux relations avec les diplômés Marie-Pascale Huglo , professeure titulaire, Département des littératures de langue française, et vice-doyenne associée à la recherche et à la création, Faculté des arts et des sciences Serge J. Larrivée , professeur titulaire, Département de psychopédagogie et d'andragogie, et vice-doyen aux études supérieures et à la recherche, Faculté des sciences de l'éducation Franco Lepore , professeur titulaire, Département de psychologie, Faculté des arts et des sciences Anne Marchand , professeure agrégée et vice-doyenne à la recherche, Faculté de l'aménagement Josette Noël , professeure agrégée et secrétaire de faculté, Faculté de médecine Robert E. Prud'homme , professeur titulaire, Département de chimie, Faculté des arts et des sciences Stéphane Rousseau , professeur titulaire et vice-doyen aux études supérieures et à la recherche, Faculté de droit Sébastien Sauvé , professeur titulaire, Département de chimie, et vice-doyen à la recherche et à la création, Faculté des arts et des sciences

Mandat

- Établir et tenir à jour un inventaire des prix et distinctions auxquels les chercheurs québécois et canadiens sont admissibles;
- Diffuser les renseignements relatifs à ces prix et distinctions;
- Susciter et proposer des candidatures;
- Préparer les dossiers de candidature ou veiller à ce qu'ils soient préparés;
- Exercer une fonction de conseil et d'aide technique auprès des candidats;
- Assurer la liaison avec les organismes concernés;
- Organiser toute rencontre, tout atelier pertinent.

Fonctionnement

- Réunions 2 fois par an
- Revue des prix pour les 6 mois à venir et annonce en continu des appels de candidatures (vice-rectorat et abonnement)
- « Distribution » des prix en réunion et cascade dans les facultés, les départements et les services (p.ex. Bureau de la recherche et société de valorisation pour les prix touchant l'innovation)
- Candidature institutionnelle unique → comité de sélection ad hoc (p. ex., Prix d'excellence du FRQNT et Prix Impacts du CRSH)
- Repas annuel avec des lauréats (professeurs et étudiants);
- Vice-rectorat à la recherche : coordination/animation/organisation; conseil et recommandations; préparation de dossiers; révision des dossiers appuyés par le recteur ou la vice-rectrice;
- Site web : <http://www.recherche.umontreal.ca/la-recherche-a-ludem/hommages/prix-distinctions/> (en reconstruction)

Comités

Arts et sciences

Médecine

Secteur de la santé

Pharmacie, optométrie, médecine dentaire,
médecine vétérinaire, sciences infirmières,
kinésiologie

Établissements affiliés

Correspondants

Instituts : IRIC, IRSPUM

Des « cellules »

Droit, aménagement, musique,
sciences de l'éducation

Les comités locaux et les cellules locales de veille jouent un important rôle dans la promotion, le repérage et l'accompagnement.

Promotion

Passive

- Annonce aux abonnés via courriel
- Site web avec liste exhaustive des prix et annonces déroulantes (*à venir*)

Essentiel pour informer, susciter l'intérêt, stimuler l'engagement, distribuer la responsabilité

Agrandir la communauté des P&D

Plus de porteurs = plus de dossiers, plus d'enthousiasme

Active

- Transmission ciblée d'annonces
- Sollicitation directe de candidats potentiels et **accompagnement**

Essentiel pour s'assurer que des dossiers sont bel et bien soumis, et de façon systématique

Essentiel pour engager les candidats trop timides ou humbles ou... occupés

Rôle des membres des comités et de leurs correspondants

Complémentarité

- **Comité(s) des prix et distinctions : recherche → professeurs**
- **Coordonnatrice de la diversité** : engagement social et communautaire → professeurs, étudiants et employés
- **FESP** : recherche et mérite scolaire → étudiants
- **Coordonnateur au développement durable** : initiatives institutionnelles dans le domaine (surtout de nature opérationnelle) → tous, y compris employés
- **Communications** : Découvertes de l'année de *Québec Science*; Personnalités de la semaine *La Presse*; rédaction et diffusion des nouvelles

Conditions du succès

- Une présidence qui maintient une présence active et opportune;
- Une coordination forte et mobilisatrice;
- Des membres enthousiastes qui ne reculent pas devant l'effort;
- Un appui indéfectible du recteur et, plus généralement, de la direction de l'université;
- Une sensibilisation des directions facultaires et départementales;
- Une mobilisation plus large de la communauté universitaire;
- Une fonction affirmée de reconnaissance, autant des lauréats que des pilotes.

Depuis 2013



« L'Université de Montréal rend hommage aux chercheurs qui ont obtenu des prix, des distinctions, des chaires et des subventions de recherche majeures au cours de la dernière année. »

À partir de 2016 : chaires philanthropiques

- Fonction de reconnaissance, d'exemplarité et d'encouragement
- Renforcement des liens avec les partenaires (organismes, fondations, donateurs...) et démonstration du dynamisme et de l'excellence de la communauté de recherche

Action

Enrichir le portefeuille de prix
à tous les niveaux et à tous les stades

Pour les universités québécoises, la frontière =
les **prix canadiens et internationaux.**

Pour les chercheurs, cela implique :

- que la démarche soit entreprise **tôt dans la carrière;**
- qu'elle se poursuive de façon pragmatique et enthousiaste **à toutes les étapes de la vie académique et au-delà;**
- que les lacunes sur le plan du genre, de la discipline et/ou du secteur (p.ex., candidatures féminines à l'Académie III de la SRC) soient prises en compte et que des mesures d'encouragement spécifiques soient mises en œuvre au besoin.

Action

Une stratégie d'internationalisation

- Éléments d'une politique d'internationalisation

collaborations internationales, accueil de chercheurs invités, événements scientifiques d'envergure, promotion des réalisations, financement étranger, relations extérieures, présence au sein des organisations et réseaux internationaux (antennes)...

- Agir précocement, p. ex. programmes de soutien pour engager les jeunes chercheurs dans des activités internationales;
- Appuyer la démarche sur un « branding » énergique à l'échelle québécoise.

Action

Diversité



BBVA Foundation Frontiers of Knowledge Awards, 2016

Action

Diversité



Correspondence

Scholars' awards go mainly to men

Anne E. Lincoln, Stephanie H. Pincus & Phoebe S. Leboy

One area in which female scientists still have to confront sexism (*Nature* **468**, 733; 2010) is in scholarly awards: women win fewer. Scientific societies must examine practices for selecting awardees.

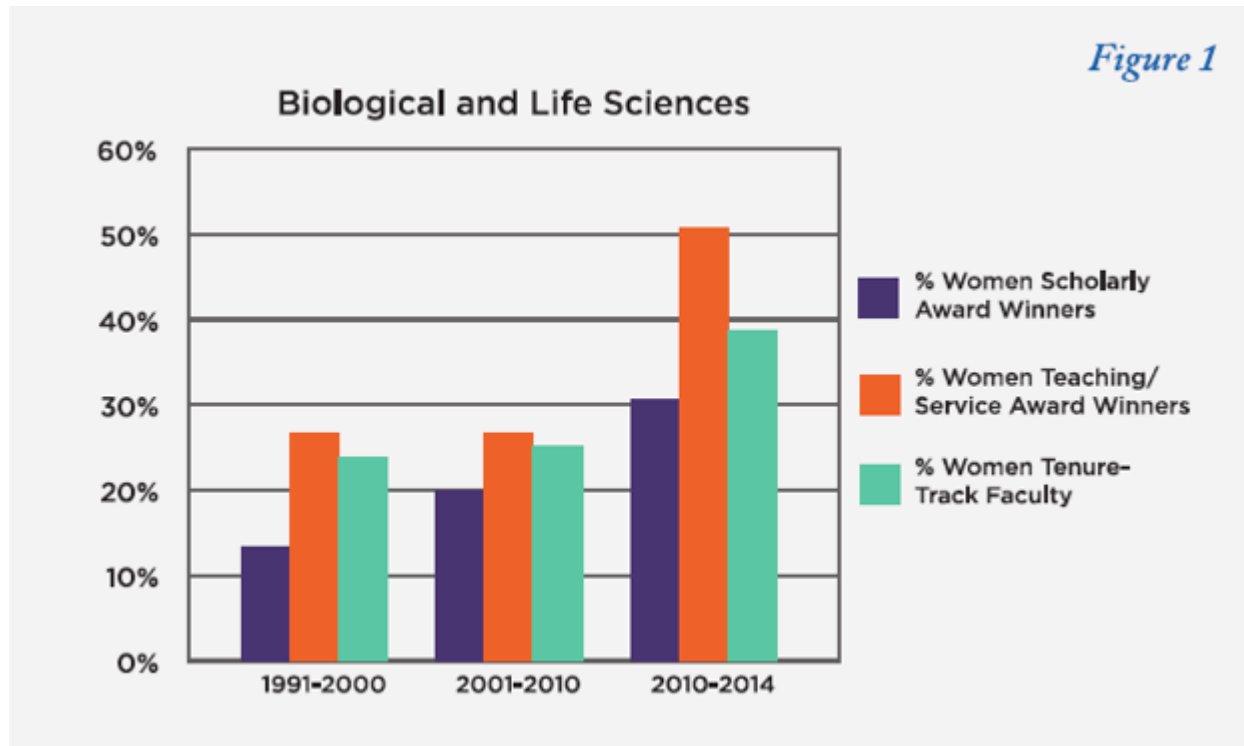
The proportion of women receiving service or teaching awards in the past two decades is roughly equivalent to the proportion of women within the cohort-adjusted PhD pool in that discipline, but only half of these have won scholarly awards. Using data in the public domain on 13 disciplinary societies, we found that the proportion of female prizewinners in ten of these was much lower than the proportion of female full professors in each discipline (see also P. Leboy *The Scientist* **22**, 67; 2008).

Our investigations reveal that practices for selecting awardees all tend to operate with few guidelines, minimal oversight and little attention to conflict-of-interest issues. Having women on selection committees helps recognition, but many panels have no female members and few have female chairs.

Nature 469: 472 (2011)

Action

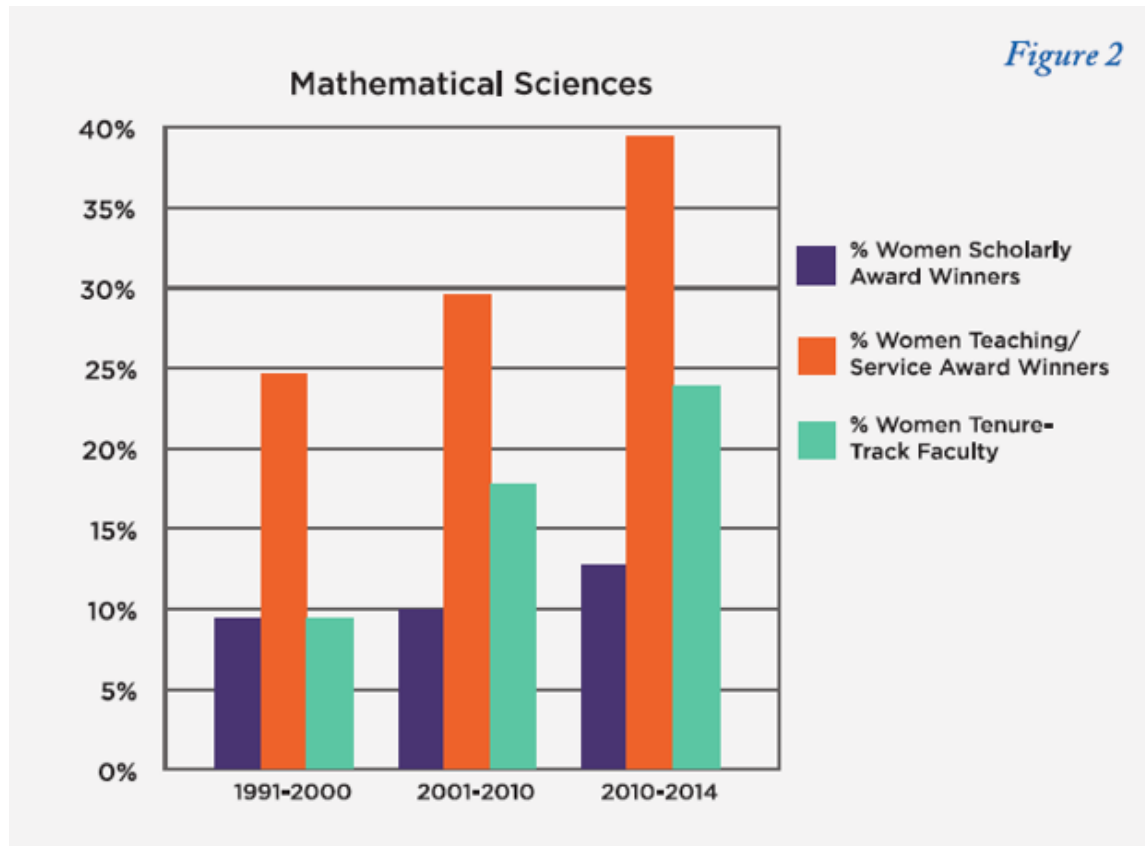
Diversité



Heather Metcalf, « Improving Recognition through Awards: How to Mitigate Bias in Awards », Association for Women in Science (AWIS), septembre 2015

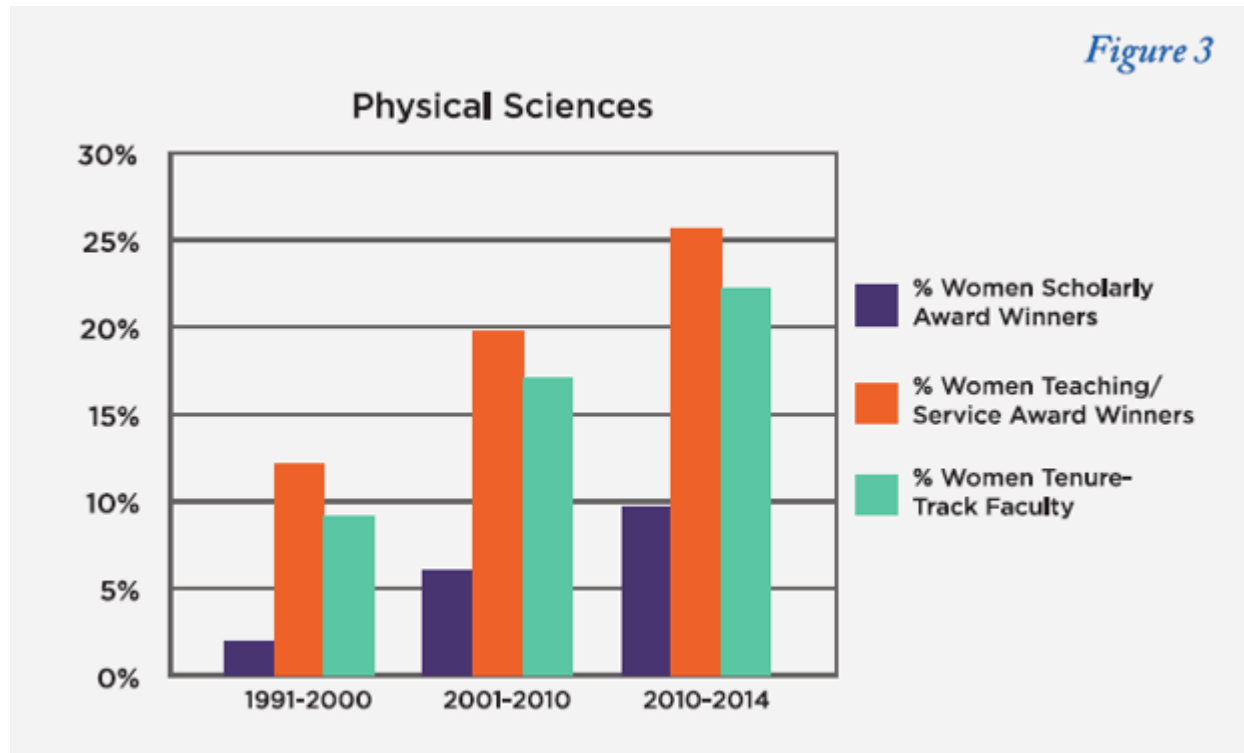
Action

Diversité



Action

Diversité



Action

Diversité

Pour les organismes qui décernent les prix

- Libellé des appels de candidatures
- Reconnaissance des biais inconscients
- Processus d'évaluation clair, cohérent et transparent
- Comités inclusifs

Pour les universités

- Sensibilisation et vigilance
- Comités inclusifs
- Encouragement à candidater et soutien
- Indicateurs sur les dossiers (présentés et gagnants)

De façon générale, les candidatures féminines sont espérées.

Conclusion

Une vision des distinctions « tout au long de la vie »,
du seuil de la carrière académique à l'au-delà de la retraite

Une combinaison cohérente d'efforts systématiques
plutôt qu'une seule action vigoureuse

Une stratégie intégrée pour l'international

Une vigilance par rapport à la diversité

