



# **Les défis du développement et de la gestion de projets majeurs**

**Positionnement & Stratégie pour réussir  
au Fond d'Innovation de la FCI**

**Nathalie Foisset, PhD – Directrice adjointe aux Initiatives  
Stratégiques**

ADARUQ, Novembre 2015



# FCI & contexte de la recherche à McGill

- 1,684 professeurs
- 11 Facultés
- 4 Hôpitaux universitaires affiliés & leurs IR
- 2 campus > 213 bâtiments

## → Structure décentralisée pour identifier les projets

- Chaque Faculté a:
  - Autorité sur les priorités de recherche (aligné avec PSR de McGill)
  - Autorité sur les espaces alloués et leur planification
  - Contrôle sur leur part d'enveloppe FL pour nouvelles recrues



McGill

# FCl & support / admin. de la recherche

- **Organisation centralisée: Unité des Initiatives Stratégiques - bureau du VP-RIR**



- **Collaborations étroites avec :** Doyens, Chercheurs, Service des bâtiments & planification, Service des achats, Finance, Bureau de la recherche, les institutions partenaires
- **Gère les activités FCI pre- & post-octroi :**
  - ✓ 738 projets financés (Institution "Lead")
  - ✓ 130 à 240 RPP / an
  - ✓ 35 à 40 soumissions au FL / an
  - ✓ Environ 80 projets "actifs"



# Développement d'applications au programme FCI FI-2015

- **Tirer les leçons : post-mortem**
  - Analyse rigoureuse des commentaires des CE and CM & comparaison avec les rondes précédentes
  - Parties prenantes consultées au sujet de la selection et du processus de revue interne
- **Anticiper & élaborer des strategies pour developper des projets d'excellence**
  - Identification "précoce" des projets
    - "Recycler" les projets non financés
    - Sélectionner de nouveaux projets
- **Plan d'action discuté avec "stakeholders" & approuvé par les Doyens , Provost & Principale – draft call FCI**
- **Unité IS accompagne Facultés & PIs**



**McGill**

# Développement d'applications au programme FCI IF-2015

- **Sélection des projets**

- Comité(s) organisé(s) par les Facultés ~ CE
- Comité de selection central– rôle conseil to VP-RIR ~CM
- Équipe support opérationnel (IS et autres unités)

- **Définition budgétaire claire et contrôle central**

- Distribution des \$FCI aux projets selon prix des équipements et les salaires attendus.
- Portion de l'allocation institutionnelle conservée pour les renovations et pour participation à des projets en tant que partenaire
- Modèle de cofinancement institutionnel défini
- Responsabilités quant aux support O&M définies



**McGill**

# McGill & affiliés - FI 2015 : Résultats

- **Clés du succès:**
  - Chercheurs talentueux, visant une recherche innovante, collaborative & à impact
  - Prioriser et mobiliser les efforts à l'avance pour atteindre les objectifs– Viser les priorités stratégiques
  - Bâtir sur les projets passés
- **Projets soumis en tant que “lead” & financés : 55%**
  - Taux de succès doublé / ronde précédente
- **Enveloppe FCI capturée= 63%**
  - Taux de succès triplé / ronde précédente



**McGill**

# Un bref résumé de quelques défis

- **Resources humaines en admin.:**
  - De plus en plus « HQP »
  - Dans un contexte de coupure budgétaire ....
- **Travailler en équipes – intra & inter universitaire**
  - Obtenir un engagement ferme des différentes parties
  - S'ajuster au rythme et procédures internes des inst. partenaires
- **Trouver le cofinancement ! \$\$\$\$....**
- **Anticiper et contrôler les risques**
  - Financier, Santé et sécurité, légaux etc....
  - O&M – durée de vie utile
- **Accumulation d'infrastructure à gérer admin.**
  - Pas droit au frais indirect...

