

# Impacts de la Loi 10 sur l'administration de la recherche pour les établissements intégrés au CIUSSS du Centre-Sud-de l'Île-de-Montréal (CIUSSS-CSMTL)

Présentation au 32<sup>e</sup> Colloque de l'ADARUQ

Par Sylvie Simard, directrice de l'enseignement universitaire et de la recherche au CIUSSS-CSMTL

Le 20 novembre 2015

# Le CIUSSS du Centre-Sud-de l'Île-de-Montréal

Le 1<sup>er</sup> avril 2015 suite à l'adoption de la Loi 10:

- 10 établissements offrant des services de 1<sup>ère</sup> ligne et des services spécialisés étaient regroupés au sein du CIUSSS-CSMTL.
- La direction régionale de santé publique était également intégrée au nouvel établissement.

# Les établissements fondateurs du CIUSSS-CSMTL

- CSSS du Sud-Ouest-Verdun
- CSSS Jeanne-Mance
- Centre de réadaptation Lucie-Bruneau
- Institut Raymond-Dewar
- Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal
- Hôpital Chinois
- Institut universitaire de gériatrie de Montréal
- Centre de réadaptation en dépendance de Montréal
- Centre jeunesse de Montréal
- Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement de Montréal
- Direction régionale de santé publique

# Un centre intégré universitaire

Loi 10

*Art. 212*

*Lorsqu'un établissement qui exploite un CHU, un institut universitaire ou un CAU, conformément aux articles 88 à 91 de la Loi SSSS, est fusionné avec un autre établissement, cette désignation est valide pour les installations inscrites au dernier permis de l'établissement fusionné.*

# Les désignations universitaires du CIUSSS-CSMTL

- ▶ Quatre (4) des établissements fondateurs avaient des désignations universitaires avant la fusion
  - Institut universitaire de gériatrie de Montréal
  - Centre jeunesse de Montréal-IU
  - Centre de réadaptation en dépendance de Montréal-IU
  - CSSS Jeanne-Mance - CAU
- Le 10 juillet 2015, le CIUSSS obtenait une nouvelle désignation au titre d'institut universitaire en réadaptation dans le domaine de la déficience physique

# Les activités de recherche au CIUSSS CSMTL

- Une équipe de recherche est en émergence pour le volet déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme
- Il y a également des chercheurs à la DRSP
- Neuf (9) installations avaient des contrats d'affiliation avec des universités
- Le CIUSSS accueille, pour le Québec, l'unité de soutien à la recherche axée sur le patient (SRAP) dont le fiduciaire est l'UdeM et qui collabore avec les quatre RUIS du Québec

# Créneaux de recherche et financement des infrastructures de recherche

Établissements	Créneaux de recherche et d'expertise	Financement
Institut universitaire de gériatrie de Montréal	Neuroscience du vieillissement; promotion de la santé; soins et interventions	FQR-S
Centre jeunesse de Montréal-IU	Violence subie; violence agie; autonomisation; utilisation des connaissances	FRQ-SC
Centre de réadaptation en dépendance de Montréal-IU	Consommateurs et entourage; services et outils; intégration et modélisation	FRQ-SC
CSSS-CAU Jeanne-Mance	Inégalités sociales et discriminations; pratiques alternatives de citoyenneté	FQR-SC
CRIR	Fonctions et activités sensorielles, motrices et cognitives; Participation, inclusion sociale et services de réadaptation	FQR-S / FQR-SC

# Les acteurs de la recherche au CIUSSS-CSMTL

- ▶ Plus de 200 chercheurs universitaires (réguliers et collaborateurs)
- ▶ Des praticiens et gestionnaires impliqués dans le développement de connaissances et de pratiques de pointe
- ▶ Onze chercheurs d'établissement
- ▶ Des étudiants de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle
- ▶ Des collaborations avec des chercheurs et des partenaires au niveau national et international
- ▶ Du personnel de recherche et de soutien aux activités



# Le financement

- Près de 15 millions de dollars sont associés aux activités de recherche et de transfert des connaissances
- Le financement des activités provient de sources diverses
  - ✓ FRQ-S et SC
  - ✓ Organismes subventionnaires fédéraux
  - ✓ MSSS
  - ✓ Fonds privés

# La structure d'encadrement des activités

Une direction de l'enseignement universitaire et de la recherche comprenant trois directions adjointes:

- domaine social et multidisciplinaire
- domaine médical
- valorisation et diffusion des connaissances

Des directions scientifiques associées à chacun des cinq (5) centres de recherche et d'expertise

Des chefs de services pour chacun des cinq (5) centres de recherche et d'expertise et pour l'équipe en émergence

# Les opportunités engendrées par le regroupement

- Créer un pôle de recherche sociale
- Développer une synergie qui suscite le partage et la collaboration entre les équipes de recherche
- Améliorer les pratiques d'intervention sociale et les pratiques clinique au bénéfice des populations vulnérables
- Renforcer les liens et le partenariat avec les universités et les établissements du réseau
- Optimiser l'utilisation des ressources

# Les défis de la réorganisation amorcée en avril

À court terme:

- Configurer les contours de la direction de la recherche
- Préserver l'expertise en gestion de la recherche et transfert de connaissances
- Assurer le soutien des activités de recherche dans un contexte de réduction budgétaire
- Gérer le changement

# Les défis de la réorganisation amorcée en avril

À moyen et long terme:

- Maintenir l'engagement des médecins, des cadres et des professionnels en faveur de la vie scientifique
- Repositionner les directions scientifiques à un niveau stratégique dans la nouvelle organisation
- S'assurer du financement de la recherche, particulièrement dans le domaine social
- Développer la vie scientifique dans l'ensemble des composantes de l'établissement

## En conclusion

---

Pour garder les chercheurs et acteurs de la recherche mobilisés pendant cette période de turbulences, il importe de définir un projet rassembleur qui s'appuie sur le développement des connaissances au bénéfice des populations les plus vulnérables.